

《部门（单位）整体支出绩效自评表》

(2025年度)

单位名称		上海市闵行区华漕镇社区党群服务中心						
整体支出规模（元）			全年预算数		全年执行数		执行率(%)	
		资金来源：（1）财政拨款	18,548,397.33		18,548,397.33		100.00	
		（2）其他资金	0.00		0.00		0.00	
		资金结构：（1）基本支出	11,015,301.86		11,015,301.86		100.00	
		（2）项目支出	7,533,095.47		7,533,095.47		100.00	
年度总体目标	年初设定目标					全年完成情况		
	做好区域化党建的组织协调联络工作，协助做好“两新”党组织建设；做好对基层党组织书记和专职党群工作者的相关管理工作；指导基层党组织做好党员发展、教育、管理等工作；负责人力资源储备、人才管理、开发、服务。					2025年，华漕镇社区党群服务中心在镇党委、政府的坚强领导下，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持稳中求进工作总基调，围绕基础党务、阵地建设、人才发展等，持续推进党群服务中心阵地建设，不断提升为民服务效能。 （一）强化基础党务，筑牢党建根基 1.基础党务：一是以主责主业为轴心，构建基础党务闭环体系。二是实施支部筑基工程，推进队伍固本计划。 2.党员教育：一是建强资源“蓄水池”。二是创新形式“破圈”。三是锚定实效“靶心”。 （二）优化服务阵地，增强党建效能 一是强基固本，焕新党群服务“主阵地”。二是资源整合，赋能服务转型“提质档”。三是载体创新，擦亮党建引领“新名片”。 （三）做实人才服务，优化发展生态 一是党管人才“筑根基”，机制创新破解引才难题。二是产才融合“搭平台”，产业赋能释放人才价值。三是生态优化“暖人心”，细节服务筑牢留才基石。 全年做好区域化党建的组织协调联络工作，协助做好“两新”党组织建设；做好对基层党组织书记和专职党群工作者的相关管理工作；指导基层党组织做好党员发展、教育、管理等工作；负责人力资源储备、人才管理、开发、服务。		
分解目标自评								
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
投入管理指标	30	预算编审管理	根据沪财绩【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值			7.50	7.50	无
		预算执行管理				10.20	10.20	无
		预算绩效管理				4.50	4.50	无
		资产管理				0.90	0.90	无
		预算透明度				3.00	3.00	无
		内部控制管理				2.40	2.40	无
		预算信息化				1.50	1.50	无
产出指标	25	数量指标	组织人才活动完成数	=1.00(次)	1.00(次)	2.00	2.00	无
			开展主题党日活动完成数	=12.00(次)	12.00(次)	2.00	2.00	无
			高层次人才服务完成数	=251.00(人次)	251.00(人次)	2.00	2.00	无
			人才政策宣传完成次数	=4.00(次)	4.00(次)	2.00	2.00	无
			规范党群服务阵地个数	=1.00(个)	1.00(个)	2.00	2.00	无
		质量指标	党群服务阵地规范达标率	百分之100	达成指标	2.00	2.00	无
			人才政策宣传达标率	百分之100	达成指标	2.00	2.00	无
			党建活动达标率	百分之100	达成指标	2.00	2.00	无
			高层次人才服务达标率	百分之100	达成指标	2.00	2.00	无
		时效指标	开展主题党日活动及时率	每月15日左右	达成指标	2.00	2.00	无
			人才政策宣传及时率	活动当天	达成指标	2.00	2.00	无
			党群服务阵地规范建设完成及时率	2025年底前	达成指标	2.00	2.00	无
	高层次人才服务及时率	一年两次	达成指标	1.00	1.00	无		
效益指标	35	社会效益指标	党内组织生活规范性	规范	达成指标	5.00	5.00	无
			阵地建设务实度	提升	达成指标	5.00	5.00	无
			组织设置科学优化度	优化	达成指标	5.00	5.00	无
			基层党建工作基础保障	100%保障	达成指标	5.00	5.00	无
			党支部班子活力	提升	达成指标	5.00	5.00	无
			基层党建信息化程度	信息化覆盖	达成指标	5.00	5.00	无
			制度机制健全完善性	健全完善	达成指标	5.00	5.00	无
满意度指标	10	服务对象满意度指标	党员及服务群众满意度	≥85%	达成指标	10.00	10.00	无
总分						100.00	100.00	