

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		党群服务中心专项经费						
主管部门		上海市闵行区梅陇镇人民政府(汇总)			实施单位	上海市闵行区梅陇镇社区党群服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	353.84	313.13	313.13	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	353.84	313.13	313.13	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	梅陇镇社区党群服务中心根据上级相关要求以党建引领负责开展区域化党建服务；传播党建理论知识；提供各类党务服务；建设党员志愿者队伍；做好党建信息宣传；提升各党群服务阵地建设；落实党代表联络等工作。镇社区党群服务中心落实各项党建工作，做好各类宣传引领工作以及中心各项会务工作，认真执行上级财政相关要求，落实各预算项目按要求执行，完成年度预算指标。				2025 年，党群中心以规范流程、精准管理为核心，全面夯实基层党建工作基础，确保党务各项工作有序、高效推进。今年讲师团全年送教 175 场，听讲超 7000 人次。全年新备课程 10 门，其中《逐光——榜样的力量》获区第三季美好党课，推出深入学习贯彻中央八项规定精神专题课程；录制 11 门精选党课视频，做好上海党员远教平台资源上传工作，截至 10 月，共上传视频 230 个；9 月底引入中共一大资源举办抗战主题图片展并配套打造微党课；做好区级培训保障工作，承接区级千人培训新兴领域专场，协助筹办区级红色物业金牌加油站培训；做好各级线上培训保障、协同多部门开展镇级培训，全年配合党建办通过 IPTV 开展季度周培训 4 期，新兴领域“同上一堂党课”1 场；中心牵头落实组织基层书记开展以基层治理为主题的调研学习活动，覆盖居村、公司、街区书记 100 余人；组织托底党员、流动党员开展 14 场共享赋能主题党日，覆盖约 500 人次；梳理镇级“四库”资源，上报党员教育镇级案例 2 个，基层党组织案例 9 个；打造“城市温度”党员教育轴现场教学线路 2 条；结合综合党委“红领 Yi 起来”培训，下发组织生活套餐式“赋能包”；发挥“梅陇党建”公众号、网络宣传在党建引领、传递正能量中的积极作用，发布推文 241 篇，阅读量超过一万人次，上海智慧党建网录用 14 篇、上海基层党建录用 4 篇，区“闵行组工”录用 18 篇，位于全区前列。公众号持续推送“学习教育”专栏，内容包括近期重点、案例剖析、基础党务应知应会等，力求党员、群众教育的广泛性；依托智慧党建平台，实现阵地使用线上预约、动态监测、数据分析			

				一体化管理，维护全镇 36 个态势感知设备，实时掌握阵地人流量与活动情况（7 个网格阵地日均人流 350 人、活动 50 场）；通过“梅陇党建”公众号，推出“街区上新”“相约初心驿”“小梅课堂”等活动预告专栏，从而扩大党群服务阵地活动知晓度、参与度。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	党建各类活动完成及持续有效性	>25.00(次)	26.00(次)	30.00	30.00	
	质量指标	街区阵地党建工作提升力	提升力	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	党建活动宣传指导覆盖度	覆盖率	达成指标	20.00	20.00	
	可持续影响指标	党群服务阵地党建工作长效管理制度情况	满意度	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	长效管理制度可再完善
满意度指标	服务对象满意度指标	党建活动宣传指导、街区阵地党建工作满意度	满意度	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	满意度可再提升
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		老龄党委专项经费						
主管部门		上海市闵行区梅陇镇人民政府(汇总)			实施单位		上海市闵行区梅陇镇社区党群服务中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	242.62	271.63	271.63	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	242.62	271.63	271.63	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	老龄党委 2025 年度总体目标: 1.确保及时发放, 按时完成成相关工作将各类津补贴及时准确地发放到每一位退休人员手中。 2.提供物质和精神关怀, 给予退休人员物质上精神的帮助和鼓励。 3.做好跟踪管理与服务, 不定期走访困难退休人员, 及时了解他们的需求和困难, 为他们提供便捷高效的服务。 4.通过走访慰问活动切实提高退休人员的生活质量, 增加他们对社会的满意度。				2025 年老龄党委不断丰富老同志精神文化生活。精心组织“看改革成果、看经济发展、看社会进步”活动, 2025 年共组织 3 批老干部, 220 余人次参加看发展参观学习活动, 让老同志亲身感受上海发展新成就。联合党群服务中心、益梅小院、社区学校、医院等单位, 开展健康讲座、义诊、文化体验、兴趣班等活动, 满足老同志多层次精神文化需求。积极搭建平台载体, 引导老同志为梅陇发展贡献智慧和力量。深化品牌宣讲影响力。依托“陇上益友”讲师团, 围绕党的创新理论、方针政策以及纪念抗战胜利 80 周年等主题, 深入村居、“两新”组织、区域单位开展菜单式宣讲, 全年累计开展党课及专题讲座超 150 场, 有效传播党的声音。踊跃参与文化活动。围绕纪念抗战胜利 80 周年等主题, 积极组织老同志参加各类征文、书画、文艺展演等活动。“梅陇夕阳红”网页持续更新, 老同志们积极撰稿发声, 有效展示了老同志的时代风采, 传播了梅陇正能量。按时发放干龄、劳模三八红旗手补贴以及抚恤金补贴, 发放人次超 1500 人。在重大节假日对退休人员、离休干部进行走访慰问, 上门走访慰问人次超 50 人。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	退休人员走访及开展活动次		>1.00(次)	2.00(次)	30.00	30.00	
	质量 指标	各津补贴发放及时率		时效	达成指标	20.00	20.00	
效益 指标	社会 效益	退休人员走访慰问、服务等		覆盖率	达成指标	20.00	20.00	

	指标						
满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度覆盖率	覆盖率	部分达成指标并具有一定效果	20.00	15.00	满意度可再提升
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		党群中心其他人员专项经费						
主管部门		上海市闵行区梅陇镇人民政府(汇总)			实施单位		上海市闵行区梅陇镇社区党群服务中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	135.31	133.28	133.28	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	135.31	133.28	133.28	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	党群中心其他人员专项经费分为老干部工作经费以及其他形式用工的人员专项经费。老干部工作经费依据上一年度支出情况及本年度工作安排，完成本年度节假日包括春节、重阳节、中秋节等以及日常对梅陇镇离退休老干部的走访慰问，落实每年年中对居家养老工作实事项目的完成，做好空调以及油烟机的清洗工作；做好各老干部订阅报刊等工作；党群中心人员专项经费包括制度外用工人员的基本支出、公用经费等费用，严格按组织人事薪资单发放相关经费。				2025 年始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心、服务大局，用心用情、精准服务，守正创新、担当作为。 一是深化“一人一策”精准服务。动态更新离休干部电子信息台账，全面掌握其基本情况和服务需求。针对养老政策咨询、智能设备使用、空调、煤气灶油烟机清洗等需求，提供一对一志愿服务，解决实际困难。 二是落实关心关爱机制。坚持在春节、重阳节等重大节日期间由镇领导带队走访慰问老同志，对高龄、独居、重病及有特殊困难的老干部给予重点关怀。对 3 位百岁离休干部进行生日慰问，对 35 位患重大疾病的老干部进行慰问，为 6 位逝世老同志进行临终关爱。持精准化服务理念，不断提升老同志的获得感、幸福感、安全感。 三是一是充分发挥“五老”优势，推动关心下一代工作高质量发展。在暑期班、党群服务站等阵地，组织五老代表为青少年讲授《国旗法》《沪语文化的魅力》《航空强国梦》等课程，进行爱国主义、传统文化和法治教育。利用重要纪念日、节日以及入学、入队、入团等时机，组织“五老”参与主题教育活动，引导青少年树立和践行社会主义核心价值观。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	走访慰问完成情况		>1.00(次)	2.00(次)	30.00	30.00	
	质量 指标	项目计划及时率		时效	达成指标	20.00	20.00	

效益 指标	社会效益指标	老干部走访慰问、服务等覆盖度	覆盖率	达成指标	20.00	20.00	
	可持续影响指标	人员职能工作的落实	满意度	部分达成指标并具有一定效果	20.00	15.00	满意度可再提升
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					