附件2-1

财政项目支出绩效自评表

街镇名称： 新虹街道

项目名称：	社区全民教育建设	预算单位：	新虹街道社区学校
主管部门：	新虹街道办事处	实施单位：	新虹街道社区学校
具体实施（科室）：	新虹街道社区学校	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1740000	上年预算金额（元）：	1740000
预算执行数（元）：	1739954.6	预算执行率（%）：	100.00%
自评时间：	2026年4月21日		
年度总目标：	学校认真贯彻落实党的十九大报告提出的“办好继续教育，加快建设学习型社会，大力提高国民素质”的重要精神，紧密围绕虹桥交通枢纽大商务区的发展目标，提升学校内涵发展，积极开展社区教育工作，努力打造特色教育活动，广泛吸纳社区教育人才和优质社会办学主体积极参与，根据不同年龄、不同岗位、不同职业的个人和社会群体的发展需要，组织开展内容丰富、形式多样的教育培训，为社区居民提供丰富的教育“菜单”，将学校逐步打造成为新虹市民终身学习的乐园，也为构建和谐社区打下坚实的基础。		

完成情况

	一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	扣分原因
1	投入与管理	（推荐）	（推荐）	36		36	
2		财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
3		预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70以下，不得分。	8	
4		绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
5		资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用。（2分）	6	
6		项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
7		项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
8	产出目标	全年开班数	考察年度内社区教育各类课程的实际开班数量。	2	实际开班数达到50个及以上得满分；每少1个扣1分，低于50个不得分。	2	
9		课程配送完成率	考察计划配送到社区的各门课程是否全部按计划完成配送。	2	2025年计划配送到社区的各门课程完成率达到100%条得满分，反之则不得分。	2	
10		活动类项目完成数	考察年度计划开展的5大类活动项目是否全部完成。	2	5大类活动项目全部完成得满分；每缺少1大类扣2分。	2	
11		设施设备更新维护完成率	考察计划内的教学设施设备更新维护工作是否全部完成。	2	完成率达到100%得满分；每降低1%扣1分，低于95%不得分。	2	
12		教学环境布置完成率	考察教室及教学场地的环境布置工作是否全部按计划完成。	2	完成率达到100%得满分；每降低1%扣1分，低于95%不得分。	2	
13		教学材料购置	考察计划内的教学材料购置是否全部完成。	2	完成率达到100%得满分；每降低1%扣1分，低于95%不得分。	2	
14		讲师资质达标率	考察聘请的讲师是否全部具备相应的资质证书或专业背景。	2	达标率达到100%得满分；每发现1名讲师资质不达标扣2分。	2	
15		活动验收合格率	考察各项社区教育活动是否通过质量验收。	2	合格率达到100%得满分；每发现1项活动不合格扣2分，累计2项不得分。	2	
16		维修维护验收合格率	考察设施设备维修维护工作是否通过验收。	2	合格率达到100%得满分；每发现1项不合格扣2分。	2	
17		社区课程开设启动及时性	考察社区课程是否按计划时间节点及时启动开课。	2	及时启动得满分；每出现1次延期扣2分。	2	

一级指标		指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	扣分原因
18		活动开展及时性	考察各项社区教育活动是否按计划时间及时开展。	2	及时开展得满分；每出现1次延期扣2分，累计延期2次以上不得分。	2	
19		设施设备更新维护及时性	考察设施设备更新维护工作是否按计划时间及时完成。	2	及时完成得满分；每出现1次延期扣2分。	2	
26	效果目标	老年教育普及率	考察60岁及以上老年人参与社区教育课程的比例。	3	普及率达到20%及以上得满分；每降低1%扣1分，低于15%不得分。	3	
27		各类活动宣传知晓率	考察社区居民对社区学校各类活动的知晓程度。	3	通过问卷调查，知晓率达到100%得满分；每降低1%扣1分，低于95%不得分。	3	
28		学校各类制度完善情况	考察教学管理、安全管理、师资管理等制度是否健全完善。	3	制度完善得满分；存在制度缺失或不完善酌情扣分。	3	
29		学校教学质量提升情况	考察教学质量和教学效果是否较上年有所提升。	5	教学质量较上年有提升得满分；持平或下降酌情扣分。	5	
30		师资力量提升情况	考察教师和讲师队伍的专业水平、教学能力是否较上年有所提升。	5	师资力量较上年有提升得满分；持平或下降酌情扣分。	5	
31		群众文化生活丰富提升情况	考察社区教育活动是否有效丰富了居民的精神文化生活。	3	群众文化生活较上年更丰富得满分；效果不明显酌情扣分。	3	
32		群众综合素质提升情况	考察社区教育是否有效提升了居民的综合素质和技能水平。	3	群众综合素质较上年有提升得满分；效果不明显酌情扣分。	3	
31	影响力目标	长效管理制度健全性	考察社区学校是否建立了教学管理、活动组织、设施维护等常态化管理机制。	7.5	考察项目长效管理机制的建立健全情况，主要包括日常工作、考核管理等内容，项目各项管理制度建立健全，得满分，缺少一项，扣1分	7.5	
32		社会满意度	考察学员对课程内容、讲师水平、组织服务的满意程度	7.5	度达到90%及以上得满分；每降低1%扣1分，低于85%不得	7.5	
	合计			100		100	

绩效等级：	优
主要绩效：	学校认真贯彻落实党的十九大报告提出的“办好继续教育，加快建设学习型社会，大力提高国民素质”的重要精神，紧密围绕虹桥交通枢纽大商务区的发展目标，提升学校内涵发展，积极开展社区教育工作，努力打造特色教育活动，广泛吸纳社区教育人才和优质社会办学主体积极参与，根据不同年龄、不同岗位、不同职业的个人和社会群体的发展需要，组织开展内容丰富、形式多样的教育培训，为社区居民提供丰富的教育“菜单”，将学校逐步打造成为新虹市民终身学习的乐园，也为构建和谐社区打下坚实的基础。
主要问题：	无
改进措施：	无
实际整改落实情况：	无
其他需说明理由：	无