

《部门（单位）整体支出绩效自评表》

(2025年度)

单位名称		上海市闵行区浦锦街道社区党群服务中心							
整体支出规模（元）			全年预算数		全年执行数		执行率(%)		
		资金来源：（1）财政拨款	1,533.29		1,531.10		99.85		
		（2）其他资金	0.00		0.00		0.00		
		资金结构：（1）基本支出	683.68		681.65		99.70		
		（2）项目支出	849.61		849.45		99.98		
年度总体目标		年初设定目标				全年完成情况			
		1、聚焦重点，活形式打造浓厚学习氛围。重点加强党的二十大精神学习，深化主题教育，融合职能部门、区域单位、退休讲师等资源成立主题教育宣讲团，充分整合线上线下资源，通过理论学习、读书交流、专题活动等不同领域党员、群众的需求开展学习，打造主题教育系列活动，让理论“可亲近”“看得见”。同时，推出“雷锋精神”“红船精神”“抗战精神”“劳模精神”等主题系列教育活动，开展多形式的宣传教育。 2、提升层级，启动居村党群服务站标准化规范化建设。根据沪建党办【2022】1号文《关于印发〈关于推进居村党群服务站标准化规范化建设的若干措施（试行）〉的通知》要求，分层分类、全面推进居村党群服务站建设，重构办公格局、丰富服务功能、调整标识标准、添置设施设备等方面改造，打造成空间面积达标、标识标准规范、设施设备齐全、氛围营造有序、政治引领凸显、基层党建深化、便民服务丰富、基层治理夯实、资源运用合理的家门口服务站。 3、强化服务，持续做实总部服务。结合党群服务阵地、进博等契机，引导“两新”组织、区域单位、职能部门的志愿者组团联动，开展睦邻公益集市，依托随YES行动，通过青少年结对老干部、青年党员结对老干部等形式，开展党内关怀、节日慰问等志愿服务。 4、深化联动，做实新业态、区域化等项目品牌。聚焦新业态、新就业群体党建工作，融合多方资源，创新服务机制，发挥引导作用，推动新业态新就业群体积极融入基层党建新格局，不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力和影响力。深化“锦田园”项目，依托“二河二路”工程党建联建等，进一步拓展“暖医”“乐学”“乐享”三大项目服务内容，深入推进区域化党建助力乡村振兴建设。 5、持续保障，做好人才工作。重点落实企业及企业内人才“服务包”制度，帮助从各类政策中筛选适用自身的条款，让各类惠企人才政策快速直达、高效落实。街道将继续当好企业、人才发展的坚强后盾，及时助理各企业的需求清单，落实责任部门，进一步推进问题解决机制落实，竭力为企业排忧解难，共谋经济发展。				2025年党群服务中心按计划开展各类工作，如组织开展人才活动、区域化党建活动、党员活动，按要求发放两企三新组织负责人补贴、两企三新组织党建志愿者补贴、离休干部经费、为浦锦街道居村党群服务中心（站）标准化规范化建设提供支撑等，有效保障党群服务中心及辖区内各服务站点的有效运转，进一步提升党务工作者服务水平。			
分解目标自评									
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析	
投入管理指标	30	预算管理	预算编审管理			7.50	7.20	有待进一步细化	
			预算执行管理			10.20	10.00	执行率略有偏差	
			预算绩效管理			4.50	4.20	绩效目标及指标有待进一步完善和细化量化	
			资产管理	根据沪财预【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值		0.90	0.90		
			预算透明度			3.00	3.00		
			内部控制管理			2.40	2.40		
			预算信息化			1.50	1.50		
产出指标	25	数量指标	物业服务覆盖面积数	800.00(平方	4800.00(平方米)	2.00	2.00		
			完成离休干部经费发放工作	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00		
			完成党建活动开展工作	≥600.00(场)	40.00(场)	2.00	1.00	实际开展2场人才活动、24场区域化党建活动和14场党员活动	
			完成两企三新经费发放	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00		
			完成离休干部经费发放工作	=9.00(人)	7.00(人)	2.00	1.80	实际发放人数为7人	
			完成两新经费发放	≤36.00(人)	21.00(人)	2.00	1.50	实际涉及21家两企三新党组织	
		质量指标	党建/党员活动开展完成次数	≥10.00(次)	14.00(次)	2.00	2.00		
			居村党群服务站运营达标率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
			党群中心大楼运维工作达标率	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00		
			离休干部经费发放工作	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
			离休干部、两新工作经费达标率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
			党员活动质量达标率	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00		
			物业服务考核达标率	=100.00(%)	95.00(%)	1.00	0.80	有待进一步提高	
			党员活动质量达标率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00		
		时效指标	及时发放物业管理费/水电费	=100.00(%)	100.00(%)	0.50	0.50		
			党建/党员活动开展及时性	及时	达成指标	0.50	0.50		
			离休干部工作经费发放及时性	及时	达成指标	0.50	0.50		
			及时发放两企三新工作人员经费	=100.00(%)	100.00(%)	0.50	0.50		
			及时发放离休干部工作经费	=100.00(%)	100.00(%)	0.50	0.50		
			两新工作人员工作经费发放及时性	及时	达成指标	0.50	0.50		
		成本指标	成本节约率	≤0.00(%)	0.00(%)	1.00	1.00		
效益指标	35	经济效益指标	两企三新管理覆盖率提升	提升	达成指标	3.00	3.00		
			党员活动质量提高	提高	达成指标	3.00	3.00		
		社会效益指标	服务中心工作效率提升情况	提升	达成指标	3.00	3.00		
			志愿者积极性提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00		
			提高老干部满意度	提高	达成指标	2.00	2.00		
			提高党员群众满意度	提高	达成指标	2.00	2.00		
			两新党员素养提升情况	提升	达成指标	3.00	2.80	有待进一步提升	
			党建工作水平提升情况	提升	达成指标	3.00	3.00		
			活动知晓率	≥85.00(%)	85.00(%)	2.00	2.00		
			离休干部生活水平提升情况	提升	达成指标	2.00	2.00		
			基层治理水平提升情况	提升	达成指标	3.00	3.00		
		生态效益指标	生态环境水平提升	提升	达成指标	2.00	2.00		
		可持续影响指标	党员氛围提升	提升	达成指标	2.00	2.00		
			长效管理机制建立健全性	建立健全	达成指标	3.00	3.00		
满意度指标	10	服务对象满意度指标	人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	2.00	2.00		
			部门满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.50	1.50		
			党员群众满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	2.00	2.00		
			部门满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.50	1.50		
			受益群体满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.50	1.50		
			党员群众满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.50	1.50		
总分						100.00	97.10		