财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	残疾人就业保障金						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	10.00	8.79	8.79	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	10.00	8.79	8.79	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%，未达到规定比例的，应当缴纳保障金，每年度根据社保中心通知，及时完成单位残疾人就业保障金缴纳工作 。通过项目实施，保障残疾人就业权益，促进社会残疾人就业，为残疾人提供基本生活保障。	严格按照社保通知比例和金额全额及时缴纳完成 。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	残疾人保障金缴纳完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量指标	残疾人保障金缴纳准确率	准确	达成指标	15.00	15.00	
	时效指标	残疾人保障金缴纳及时性	8-9月	达成指标	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	残疾人生活保障情况	保障	达成指标	10.00	10.00	
		残疾人就业权益保障情况	保障	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	党建经费						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1.00	1.00	0.99	10.00	99.00	9.90
	其中：当年财政拨款	1.00	1.00	0.99	-	99.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	强化政治属性，根据2025年度工作计划，深入开展主题教育活动，将学习教育融入工作，推动党业深度融合。持续加强党总支、党支部规范化、标准化建设，巩固五星党总支成效，打造总工会机关党建工作品牌，发挥支部战斗堡垒作用。完成4次支部党员大会，每月完成1次主题党日活动，确保全体22名党员参加，持续加强党员干部作风建设，以良好的精神状态、严谨的工作态度和务实的作风，推动工会工作健康发展。	深入开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育活动，将学习教育融入工作，推动党业深度融合。持续加强党总支、党支部规范化、标准化建设，巩固五星党总支成效，打造总工会机关党建工作品牌，发挥支部战斗堡垒作用。开展4次支部党员大会，每月1次主题党日活动，持续加强党员干部作风建设，以良好的精神状态、严谨的工作态度和务实的作风，推动工会工作健康发展。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	支部党员大会	=4.00(次)	4.00(次)	5.00	5.00	
		主题党日活动	=12.00(次)	12.00(次)	5.00	5.00	
	质量指标	党建活动参与人数	=22.00(人)	22.00(人)	5.00	5.00	
	时效指标	主题党日活动举行及时性	每月	达成指标	5.00	5.00	
		支委会召开及时性	每季度	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	关于整肃党员精神面貌	提升	达成指标	10.00	10.00	
		关于党员思想政治建设	提升	达成指标	10.00	10.00	
		关于党员队伍建设	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	99.90	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	法律顾问费						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	2.00	2.00	2.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	2.00	2.00	2.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	通过聘请法律顾问，完成年度司法局法律顾问工作，及时完成各项法律咨询工作，进一步加强区总工会法制建设，防范法律风险，提高依法决策能力。	通过聘请法律顾问，完成年度司法局法律顾问工作，及时完成各项法律咨询工作，进一步加强区总工会法制建设，防范法律风险，提高依法决策能力。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	提供法律顾问完成情况	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	法律顾问专业性	具备专业资格	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	咨询反馈及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	法律意见被采纳率	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		为日常工作提供法律支撑	提供支撑	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意程度	≥85.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	法律援助办案补贴						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	12.50	12.50	12.50	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	12.50	12.50	12.50	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	每工作日安排1名具备执业资格证书的职工维权律师在窗口值班，为职工提供各类免费劳动法律咨询服务，维护职工合法权益，加强职工普法宣传实效，提升职工法律意识，确保年内各项法律援助事项有效解决。	2025年，区总工会职工维权律师志愿团律师常驻区联合调解中心工会法律援助窗口值班，免费为职工提供法律咨询、代写法律文书、代为协商调解和代理仲裁诉讼等服务，维护职工合法权益。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	接待法律咨询职工人数	≥4500.00(名)	9566.00(名)	10.00	10.00	
		窗口律师在岗数	=1.00(名/天)	1.00(名/天)	10.00	10.00	
	质量指标	法律援助律师资质达标性	具备资格证书	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	律师薪酬发放及时性	每季度	达成指标	10.00	10.00	
		咨询服务响应及时性	及时（当天）	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	职工法律意识	提升	达成指标	5.00	5.00	
		法律援助事项解决率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	劳动保护						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	20.00	20.00	20.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	20.00	20.00	20.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	在户外和高温作业单位选取5家企业进行2万元高温补贴的发放以及每家200份的实物慰问，在慰问的同时对企业防暑降温举措进行检查，按标准进行整改完善，有效防止高温中暑、安全生产事故发生。	在户外和高温作业单位选取5家企业进行2万元高温补贴的发放以及每家200份的实物慰问，在慰问的同时对企业防暑降温举措进行检查，按标准进行整改完善，有效防止高温中暑、安全生产事故发生。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	社会成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	实物慰问职工人数	=1000.00(人)	1000.00(人)	10.00	10.00	
		慰问企业数	=5.00(家)	5.00(家)	10.00	10.00	
	质量指标	应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		慰问金、慰问品发放准确性	2万元慰问金，200份实物（每家）	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	慰问金发放及时性	9月	达成指标	5.00	5.00	
		实物慰问及时性	7-8月	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	宣传知晓率	≥85.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		企业防暑降温举措完善情况	按标准整改完善	达成指标	2.00	2.00	
		高温中暑事故发生数	=0.00(起)	0.00(起)	2.00	2.00	
	可持续影响指标	长效管理机制建立执行情况	建立健全且执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	劳模慰问和管理						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	162.60	107.54	107.53	10.00	99.99	10.00
	其中：当年财政拨款	162.60	107.54	107.53	-	99.99	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	与区内医院联系，采取集中安排或购买体检卡（1000元/人）的形式，组织约290名退休市劳模进行体检；对当年度住院劳模发放1000元的住院补贴；于五一、重阳/国庆、春节等重大节日组织4套班子进行劳模慰问；确保各项慰问资金发放及时准确，通过各项工作开展，扩大劳务补贴政策的知晓率和覆盖面，以现有劳模为标杆，激发全社会的劳动热情和创造潜能。			与区内医院联系，采取集中安排或购买体检卡（1000元/人）的形式，组织约264名退休市劳模进行体检；对当年度住院劳模发放1000元的住院补贴；于五一、重阳/国庆、春节等重大节日组织4套班子进行劳模慰问；确保各项慰问资金发放及时准确，通过各项工作开展，扩大劳模关心关爱政策的知晓率和覆盖面，以现有劳模为标杆，激发全社会的劳动热情和创造潜能。			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	劳模住院慰问完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		退休市劳模体检人数	=290.00(人)	264.00(人)	5.00	4.55	存在劳模过世及部分高龄劳模主动放弃的情况，后续将核对完善信息
		退休劳模节日慰问人数	=32.00(人)	32.00(人)	5.00	5.00	
		困难劳模工资补差人数	=24.00(人)	19.00(人)	5.00	4.00	存在劳模过世情况，后续将核对完善信息
	质量指标	补贴对象资质合规	劳模或退休劳模	达成指标	5.00	5.00	
		慰问资金发放准确性	符合标准	达成指标	5.00	5.00	
		应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	劳模节日慰问及时性	节日前	达成指标	2.00	2.00	
		住院劳模慰问及时性	知晓后半个月内	达成指标	3.00	3.00	
		集中体检完成及时性	4-5月	达成指标	5.00	5.00	
		退休劳模工资补差发放及时性	统计年鉴发布后半个月内	达成指标	5.00	5.00	统计年鉴现已不再统计闵行在职职工平均工资，后续将调整工资补差发放时间
效益指标	社会效益指标	政策覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		劳模政策知晓率	≥85.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	建立健全	达成指标	3.00	3.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	劳模满意度	≥85.00(%)	99.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	98.55	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	群团改革专项						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	104.08	99.02	99.02	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	104.08	99.02	99.02	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	聚焦工会基层组织基础薄弱问题，着力把“灵活就业”职工组织进工会，切实保障“灵活就业”会员的工作经费，扩大工会服务职工会员的覆盖面，提升服务职工会员能力，增强会员获得感，形成会员与非会员的区别效应，提高职工自愿入会的积极性。 根据区里安排以及三定方案人员额度，完成3名兼挂职副主席的安排工作，每月按照工资标准和绩效结果进行津补贴的发放，完成预计11000名灵活就业人员入会的补贴发放，确保补贴发放及时准确。	聚焦工会基层组织基础薄弱问题，着力把“灵活就业”职工组织进工会，切实保障“灵活就业”会员的工作经费，扩大工会服务职工会员的覆盖面，提升服务职工会员能力，增强会员获得感，形成会员与非会员的区别效应，提高职工自愿入会的积极性。按实际申报数完成灵活就业项目的补贴发放，确保补贴发放及时准确。根据区里安排以及三定方案人员额度，完成2名兼职副主席的安排工作，每月按照工资标准和绩效结果进行津补贴的发放。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	灵活就业人员入会补贴人数	=11000.00(名)	10513.00(名)	10.00	9.90	财政预算已调整
		兼挂职副主席到岗数	=3.00(名)	2.00(名)	2.50	1.70	组织部未配备挂职副主席
	质量指标	兼、挂职副主席考核达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		补贴发放对象审核准确率	符合政策标准	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	灵活就业人员入会补贴发放及时性	每季度	达成指标	10.00	10.00	
		兼、挂职副主席补贴发放及时性	每月	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	工会组织覆盖面	扩大	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理制度	建立健全、执行有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	兼、挂职主席满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	7.50	7.50	
		入会人员满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	99.10	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	使用地方教育附加专项资金开展职工职业培训工作						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	2,030.00	1,390.19	1,390.19	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	2,030.00	1,390.19	1,390.19	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	企业自行开展职工职业培训并申报，由总工会进行审核后发放培训补贴；对区一级、区一级示范点、市一级（未享受区级补贴）的创新工作室发放2万元/家的创新鼓励补贴；根据市总工会要求，每年开展2次晋升技师奖励项目的申报工作，并按结果发放相应资金；对闵行工匠当选人员进行奖励；组织开展技能竞赛，提升职工业务技能和水平，获得相关职业证书的职工人数有所增加。通过各项补贴发放，有效提升相关单位培育项目开发的积极性。	企业自行开展职工职业培训并申报，由总工会进行审核后发放培训补贴；对区级创新工作室发放2万元/家的创新鼓励补贴；根据市总工会要求，每年开展2次晋升技师、高级技师项目的申报工作，并按结果发放相应资金；对当选闵行工匠人员进行奖励。通过各项补贴发放，有效提升相关单位培育项目开发的积极性。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	完成技师奖励发放工作	=2.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00	
		完成工匠培育奖励发放工作	=10.00(个)	10.00(个)	5.00	5.00	
		完成企业培训补贴申报审核工作	=30000.00(人次)	22908.00(人次)	5.00	4.90	按照实际审计结果发放补贴
		完成创新工作室培育补贴发放工作	=10.00(家)	8.00(家)	5.00	4.90	按照实际审计结果发放补贴
	质量指标	应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		申报审核、补贴发放准确性	符合政策标准	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	企业培训补贴发放及时性	11月	达成指标	5.00	5.00	
		工匠培育奖励发放及时性	10月	达成指标	5.00	5.00	
		技师奖励发放及时性	3月和11月	达成指标	5.00	5.00	
		创新工作室补贴发放及时性	9月	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	提升培育项目开发积极性	提升	达成指标	3.00	3.00	
		企业培训人员考核合格率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建立执行情况	建立健全且执行有效	达成指标	4.00	4.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	15.00	15.00	
		培训对象满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	99.80	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	退管会工作					
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	29.52	29.52	29.42	10.00	99.66	9.97
	其中：当年财政拨款	29.52	29.52	29.42	-	99.66	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	于元旦/春节、高温节段、重阳等重要节日前，根据国资委统计的90岁以上退休职工和街镇退管办审查的困难退休职工人数，对应发放100元/人和300元/人的慰问补贴，其中90岁以上退休职工约264人，困难退休职工约240人；确保各维稳补贴发放准确，及时；在一定程度上保障老人的晚年生活，改善其日常生活。	严格按照预算标准，分别于元旦春节、高温节段、重阳节日前，根据国资委统计的90岁以上退休职工和街镇退管办审查的困难退休职工人数，及时进行慰问，一定程度上保障改善老人和困难职工的日常生活。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	慰问活动次数	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
		90岁以上退休职工慰问数	=264.00(人/次)	264.00(人/次)	10.00	10.00	
		困难退休职工慰问数	=240.00(人/次)	240.00(人/次)	10.00	10.00	
	质量指标	慰问金额发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		慰问对象资质准确性	符合政策标准	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	慰问活动开展及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		慰问补贴发放及时性	节日前	达成指标	5.00	5.00	
		慰问人数审查更新及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	困难退休员工生活改善程度	改善	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	困难退休职工满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		90岁以上退休职工满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.97	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	信息化运维项目						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	15.00	15.00	15.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00	15.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	通过“闵行工会”微信公众号提供线上工会服务，发布活动信息，加强工会宣传。加强区内职工思想政治引领，扩大工会影响力。	通过建设“闵工惠”小程序，并与“闵行工会”微信公众号服务模块打通，为闵行区职工打造具有全生命周期服务功能的指尖上的“职工之家”。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	每日公众号发布数量	≥1.00(条)	2.00(条)	25.00	25.00	
	质量指标	微信公众号信息发布信息准确性、权威性	准确、权威	达成指标	25.00	25.00	
效益指标	社会效益指标	职工工会服务获得便捷度	得到提高	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥85.00(%)	95.00(%)	30.00	30.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	一次性抚恤金						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	22.05	22.05	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	22.05	22.05	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	自2011年8月1日起，国家机关工作人员及离退休人员死亡，一次性抚恤金发放标准调整为：烈士和因公牺牲的，为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍加本人生前40个月基本工资或基本离退休费；病故的，为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的2倍加本人生前40个月基本工资或基本离退休费。发放一次性抚恤金所需经费仍按现行渠道解决，及时做好慰问。	及时做好调整预算，完成一次性抚恤金发放工作。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	全额足额支付	=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
	质量指标	及时性	=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	安抚慰问	=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	政府雇员						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	32.57	32.75	30.82	10.00	94.10	9.41
	其中：当年财政拨款	32.57	32.75	30.82	-	94.10	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据相关文件要求，录用2名政府雇员，1名雇员负责完成日常报销、后勤保障、沟通协调、沟通物业、会务等工作；1名雇员负责完成案件补贴审核、法律援助台账、法律监督，配合科室完成其他工作；确保2名雇员符合岗位工作要求，能力达标，及时完成日常培训、考核工作，雇员年度考核通过，充分保障部门辅助性工作正常开展，提升部门的整体工作效率。	根据相关文件要求，录用2名政府雇员，1名雇员负责完成日常报销、后勤保障、沟通协调、沟通物业、会务等工作；1名雇员负责完成案件补贴审核、法律援助台账、法律监督，配合科室完成其他工作；确保2名雇员符合岗位工作要求，能力达标，及时完成日常培训、考核工作，雇员年度考核通过，充分保障部门辅助性工作正常开展，提升部门的整体工作效率。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	5.00	5.00	
产出指标	数量指标	雇员薪酬发放完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		日常培训、管理、考核完成率	=2.00(名)	2.00(名)	5.00	5.00	
		招录雇员人数	=2.00(名)	2.00(名)	5.00	5.00	
	质量指标	雇员工作能力达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		雇员年度考核合格率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		雇员薪酬核算准确率	符合工资标准和考核结果	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	雇员工作完成及时性	12月底前	达成指标	5.00	5.00	
		雇员年度考核完成及时性	9-11月	达成指标	5.00	5.00	
		雇员薪酬发放及时性	工资每月，考核奖金12月前	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	岗位任务保障程度	顺利完成	达成指标	5.00	5.00	
		投诉信访情况	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
		部门工作效率提升度	≥0.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	雇员管理制度	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	99.41	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	职业化、社会化工会工作者保障经费项目						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	32.93	32.93	32.93	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	32.93	32.93	32.93	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	聘用2名职业化社会化工作者，由其负责基层职员团队的各项组织管理工作，每月按时按规发放相应薪酬补贴，年底根据用人单位、个人自评以及总工会3项工作考评进行年度考核。通过项目实施，促进职工素质提升，顺利完成单位工作任务，当年度无一起有责投诉发生。	委托职业化社会化工作者完成区级机关及下属基层单位的职工活动与培训、日常报销工作，完成社工人事管理薪酬发放以及14个街镇社工的培训、比赛组织、数据统计、汇总统计年报，发放灵活就业补贴等工作，推进基层工会组建为职工提供维权帮扶服务，促进职工素质提升，顺利完成单位工作任务。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本测算合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	职业化社会化工作者录用人数	=2.00(人)	2.00(人)	10.00	10.00	
		完成职业化社会化工作者年度考核工作	=3.00(项)	3.00(项)	10.00	10.00	
	质量指标	年度考核分数	≥60.00(分)	100.00(分)	10.00	10.00	
	时效指标	年度考核及时性	年底前	达成指标	7.50	7.50	
		人员薪酬发放及时性	按月发放	达成指标	7.50	7.50	
效益指标	社会效益指标	岗位工作保障程度	保障	达成指标	10.00	10.00	
		工作者有责投诉发生数	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	人员长效管理机制	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	15.00	15.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						